

UYARMA CEZASI
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN DİSİPLİN İŞLEMLERİ

CEZA TÜRÜ	CEZANIN KONUSU	CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER	İTİRAZ MERCİ	İTİRAZ SÜRESİ	ZAMAN AŞIMI SÜRESİ	SİLİNME SÜRESİ	DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR
UYARMA CEZASI (657 sayılı Kanun Madde 125/A) Tanım: Memura, görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.	a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kayıtsızlık göstermek veya düzensiz davranmak, b) Özürsüz veya izinsiz olarak göreve geç gelmek, erken ayrılmak, görev mahallini terk etmek, c) Kurumca belirlenen tasarruf tedbirlerine riayet etmemek, d) Usulsüz müracaat veya şikâyetle bulunmak, e) Devlet memuru vakarına yakışmayan tutum ve davranışta bulunmak, f) Görevine veya iş sahiplerine karşı kayıtsızlık göstermek veya ilgisiz kalmak, g) Belirlenen kılık ve kıyafet hükümlerine aykırı davranmak, h) Görevin işbirliği içinde yapılması ilkesine aykırı davranışlarda bulunmak.	-Disiplin Amirleri (Yönetmelik, Madde 7/1) - Disiplin amirleri; uyarma cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren ON BEŞ GÜN içinde vermek zorundadır. (Yönetmelik, Madde 31/1)	-Disiplin Kurulları (Yönetmelik, Madde 14/1-b) -İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren OTUZ GÜN içinde kararlarını vermek zorundadır. (Yönetmelik, Madde 31/5)	-Kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren YEDİ GÜNDÜR. (Yönetmelik, Madde 35/2)	-Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; UYARMA cezalarında BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ. (Yönetmelik, Madde 32/1-a)	-5 YIL (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep atamaya yetkili amir tarafından yerine getirilir) (Yönetmelik, Madde 40/1-a)	- Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez. (Yönetmelik, Madde 32/2)

KINAMA CEZASI**657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN DİSİPLİN İŞLEMLERİ**

CEZA TÜRÜ	CEZANIN KONUSU	CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER	İTİRAZ MERCİ	İTİRAZ SÜRESİ	ZAMAN AŞIMI SÜRESİ	SİLİNME SÜRESİ	DiĞER ÖNEMLİ NOTLAR
KINAMA CEZASI (657 sayılı Kanun Madde 125/B) Tanımı: Memura, görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.	<p>a) Verilen emir ve görevlerin tam ve zamanında yapılmasında, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasların yerine getirilmesinde, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçlerin korunması, kullanılması ve bakımında kusurlu davranmak,</p> <p>b) Eşlerinin, reşit olmayan veya mahcur olan çocuklarının kazanç getiren sürekli faaliyetlerini belirlenen sürede kurumuna bildirmemek,</p> <p>c) Görev sırasında amire hal ve hareketi ile saygısız davranmak,</p> <p>d) Hizmet dışında Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,</p> <p>e) Devlete ait resmi araç, gereç ve benzeri eşyayı özel işlerinde kullanmak,</p> <p>f) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzeri eşyayı kaybetmek,</p> <p>g) İş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak,</p> <p>h) İş arkadaşlarına ve iş sahiplerine söz veya hareketle sataşmak,</p> <p>ı) Görev mahallinde genel ahlak ve edep dışı davranışlarda bulunmak ve bu tür yazı yazmak, işaret, resim ve benzeri şekiller çizmek ve yapmak,</p> <p>j) Verilen emirlere itiraz etmek,</p> <p>k) Borçlarını kasten ödemeyerek hakkında yasal yollara başvurulmasına neden olmak,</p> <p>l) Kurumların huzur, sükün ve çalışma düzenini bozmak.</p> <p>m) Yetkili olmadığı halde basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç vermek.</p>	<p>-Disiplin Amirleri (Yönetmelik, Madde 7/1)</p> <p>- Disiplin amirleri; kınama cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren ON BEŞ GÜN içinde vermek zorundadır. (Yönetmelik, Madde 31/1)</p>	<p>-Disiplin Kurulları (Yönetmelik, Madde 14/1-b)</p> <p>-İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren OTUZ GÜN içinde kararlarını vermek zorundadır. (Yönetmelik, Madde 31/5)</p>	<p>-Kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren YEDİ GÜNDÜR. (Yönetmelik, Madde 35/2)</p>	<p>-Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <p>KINAMA cezalarında BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ. (Yönetmelik, Madde 32/1-a)</p>	<p>-5 YIL (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılacak nitelikte görülürse, talep atamaya yetkili amir tarafından yerine getirilir) (Yönetmelik, Madde 40/1-a)</p>	<p>- Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez. (Yönetmelik, Madde 32/2)</p>

AYLIKTAN KESME CEZASI
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN DİSİPLİN İŞLEMLERİ

CEZA TÜRÜ	CEZANIN KONUSU	CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER	İTİRAZ MERCİ	İTİRAZ SÜRESİ	ZAMAN AŞIMI SÜRESİ	SİLİNME SÜRESİ	DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR
AYLIKTAN KESME CEZASI (657 sayılı Kanun Madde 125/C) Tanım: Memurun, brüt aylığından 1/30 - 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.	a) Kasıtlı olarak; verilen emir ve görevleri tam ve zamanında yapmamak, görev mahallinde kurumlarca belirlenen usul ve esasları yerine getirmemek, görevle ilgili resmi belge, araç ve gereçleri korumamak, bakımını yapmamak, hor kullanmak, b) Özürsüz olarak bir veya iki gün görevde gelmemek, c) Devlete ait resmi belge, araç, gereç ve benzerlerini özel menfaat sağlamak için kullanmak, d) Görevle ilgili konularda yükümlü olduğu kişilere yalan ve yanlış beyanda bulunmak, e) Görev sırasında amirine sözle saygısızlık etmek, f) Görev yeri sınırları içerisinde her hangi bir yerin toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz olarak kullanılmasına yardımcı olmak, ı) Hizmet içinde Devlet memurunun itibar ve güven duygusunu sarsacak nitelikte davranışlarda bulunmak,	-Disiplin Amirleri (Yönetmelik, Madde 7/1) - Disiplin amirleri; aylıktan kesme cezalarını soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren ON BEŞ GÜN içinde vermek zorundadır. (Yönetmelik, Madde 31/1)	-Disiplin Kurulları (Yönetmelik, Madde 14/1-b) -İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren OTUZ GÜN içinde kararlarını vermek zorundadır. (Yönetmelik, Madde 31/5)	-Kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren YEDİ GÜNDÜR. (Yönetmelik, Madde 35/2)	-Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren; AYLIKTAN KESME cezalarında BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ. (Yönetmelik, Madde 32/1-a)	-10 YIL (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılabilecek nitelikte görülürse, talep atamaya yetkili amir tarafından yerine getirilir) (Yönetmelik, Madde 40/1-b)	- Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez. (Yönetmelik, Madde 32/2)

KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI CEZASI
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN DİSİPLİN İŞLEMLERİ

CEZA TÜRÜ	CEZANIN KONUSU	CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİRLER	İTİRAZ MERCİ	İTİRAZ VE KARAR SÜRESİ	ZAMAN AŞIMI SÜRESİ	SİLİNME SÜRESİ	DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR
<p>KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI CEZASI</p> <p>(657 sayılı Kanun Madde 125/D)</p> <p>Tanımı: Fiilin ağırlık derecesine göre memurun, bulunduğu kademede ilerlemesinin 1-3 yıl durdurulmasıdır.</p>	<p>a) Göreve sarhoş gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek, b) Özürsüz ve kesintisiz 3 - 9 gün göreve gelmemek, c) Görevi ile ilgili olarak her ne şekilde olursa olsun çıkar sağlamak, d) Amirine veya maiyetindekilere karşı küçük düşürücü veya aşağılayıcı fiil ve hareketler yapmak, e) Görev yeri sınırları içinde herhangi bir yeri toplantı, tören ve benzeri amaçlarla izinsiz kullanmak veya kullanılmak, f) Gerçeğe aykırı rapor ve belge düzenlemek, h) Ticaret yapmak veya Devlet memurlarına yasaklanan diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunmak, ı) Görevin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayrımı yapmak, kişilerin yarar veya zararını hedef tutan davranışlarda bulunmak, j) Belirlenen durum ve sürelerde mal bildiriminde bulunmamak, k) Açıklanması yasaklanan bilgileri açıklamak, l) Amirine, maiyetindekilere, iş arkadaşları veya iş sahiplerine hakarete bulunmak veya bunları tehdit etmek, m) Diplomatik statüsünden yararlanmak suretiyle yurt dışında, haklı bir sebep göstermeksizin ödeme kabiliyetinin üstünde borçlanmak ve borçlarını ödemedeki tutum ve davranışlarıyla Devlet itibarını zedelemek veya zorunlu bir sebebe dayanmaksızın borcunu ödemededen yurda dönmek, n) Verilen görev ve emirleri kasten yapmamak, o) Herhangi bir siyasi parti yararına veya zararına fiilen faaliyette bulunmak</p>	<p>-Disiplin Kurulları (Yönetmelik, Madde 14/1-a) -Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hâllerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna ON BEŞ GÜN içinde tevdi edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren OTUZ GÜN içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir. (Yönetmelik, Madde 31/2)</p>	<p>Yüksek Disiplin Kurulları (Yönetmelik, Madde 18/1-b)</p> <p>-İtiraz mercileri, itiraz dilekçesi ile karar ve eklerinin kendilerine intikalinden itibaren OTUZ GÜN içinde kararlarını vermek zorundadır. (Yönetmelik, Madde 31/5)</p>	<p>Kararın ilgiliye tebliği tarihinden itibaren YEDİ GÜNDÜR. (Yönetmelik, Madde 35/2)</p>	<p>Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <p>KADEME İLERLEMESİNİN DURDURULMASI cezalarında BİR AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ. (Yönetmelik, Madde 32/1-a)</p>	<p>10 YIL (İlgilinin, bu süreler içerisindeki davranışları, isteğini haklı kılabilecek nitelikte görülürse, talep atamaya yetkili amir tarafından yerine getirilir) (Yönetmelik, Madde 40/1-b)</p>	<p>- Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına ilişkin soruşturma süreci sonunda disiplin amiri savunmayı aldıktan sonra soruşturma dosyasını disiplin kuruluna gönderir. (Yönetmelik, Madde 30/5) -Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren hâllerde soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna ON BEŞ GÜN içinde tevdi edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren OTUZ GÜN İÇİNDE soruşturma evrakına göre kararını bildirir. (Yönetmelik, Madde 31/2) -Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiillerin işlendiği tarihten itibaren İKİ YIL geçmiş ise disiplin cezası verilemez. (Yönetmelik, Madde 32/2)</p>

DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARMA CEZASI
657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNA TABİ MEMURLARIN DİSİPLİN İŞLEMLERİ

CEZA TÜRÜ	SUÇUN KONUSU	CEZA VERMEYE YETKİLİ AMİR/KURULLAR	İTİRAZ MERCİ	İTİRAZ SÜRESİ	ZAMAN AŞIMI SÜRESİ	DİĞER ÖNEMLİ NOTLAR
<p>DEVLET MEMURLUĞUNDAN ÇIKARMA CEZASI</p> <p>(657 sayılı Kanun Madde 125/E)</p> <p>Tanımı: Bir daha Devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarmaktır.</p>	<p>a) İdeolojik veya siyasi amaçlarla kurumların huzur, sükûn ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal, kamu hizmetlerinin yürütülmesini engelleme, işi yavaşlatma ve grev gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek, bunları tahrik ve teşvik etmek veya yardımda bulunmak,</p> <p>b) Yasaklanmış her türlü yayını veya siyasi veya ideolojik amaçlı bildiri, afiş, pankart, bant ve benzerlerini basmak, çoğaltmak, dağıtmak veya bunları kurumların herhangi bir yerine asmak veya teşhir etmek,</p> <p>c) Siyasi partiye girmek,</p> <p>d) Özürsüz olarak bir yılda toplam 20 gün göreve gelmemek,</p> <p>e) Savaş, olağanüstü hal veya genel afetlere ilişkin konularda amirlerin verdiği görev veya emirleri yapmamak,</p> <p>f) Amirlerine, maiyetindekilere ve iş sahiplerine fiili tecavüzde bulunmak,</p> <p>g) Memurluk sıfatı ile bağdaşmayacak nitelik ve derecede yüz kızartıcı ve utanç verici hareketlerde bulunmak,</p> <p>h) Yetki almadan gizli bilgileri açıklamak,</p> <p>ı) Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları görev mahallinde gizlemek,</p> <p>j) Yurt dışında Devletin itibarını düşürecek veya görev haysiyetini zedeleyecek tutum ve davranışlarda bulunmak,</p> <p>k) 5816 sayılı Atatürk Aleyhine İşlenen Suçlar Hakkındaki Kanuna aykırı fiilleri işlemek.</p> <p>l) Terör örgütleriyle eylem birliği içerisinde olmak, bu örgütlere yardım etmek, kamu imkân ve kaynaklarını bu örgütleri desteklemeye yönelik kullanmak ya da kullandırmak, bu örgütlerin propagandasını yapmak.</p>	<p>-Yüksek Disiplin Kurulu (Yönetmelik, Madde 18/1-a)</p> <p>-Devlet memurluğundan çıkarma cezası için disiplin amirleri tarafından yaptırılan soruşturmaya ait dosya, memurun bağlı bulunduğu kamu idaresinin yüksek disiplin kuruluna tevdiinden itibaren azami ALTI AY içinde bu kurulca karara bağlanır. (Yönetmelik, Madde 31/3)</p>	<p>-İlk derece Mahkemeleri</p>	<p>-Tebliğ tarihinden itibaren 60 GÜN</p>	<p>-Disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren;</p> <p>KAMU GÖREVİNDEN ÇIKARMA CEZASINDA ALTI AY içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde disiplin SORUŞTURMASI AÇILAMAZ.</p>	<p>-Devlet memurluğundan çıkarma cezasına ilişkin soruşturma süreci sonunda disiplin amiri savunmayı aldıktan sonra ceza verilmesi gerektiği kanaatine varırsa soruşturma dosyasını, kanaatini içeren yazı ile birlikte yüksek disiplin kuruluna gönderir. Yüksek disiplin kurulunca, memurun sözlü veya yazılı olarak son savunması, 657 sayılı Kanunun 129 uncu maddesinde tanınmış olan haklardan yararlanmasına imkân sağlamak suretiyle ayrıca talep edilir. (Yönetmelik, Madde 30/6)</p> <p>-Yüksek disiplin kurulu tarafından, Devlet memurluğundan çıkarma cezası verilmesi isteminin reddine karar verilmesi üzerine ceza vermeye yetkili amirler, 657 sayılı Kanun ile bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslara uyulmak kaydıyla gerekçesini de belirterek, başka bir disiplin cezası vermeye veya disiplin cezası verilmesine yer olmadığına karar vermeye yetkilidir. (Yönetmelik, Madde 27/2)</p>